

**RESOLUCION DEL DIRECTOR GERENTE DE EMULISAN SAU RELATIVA A LA CONVOCATORIA PÚBLICA DE EMPLEO EXTRAORDINARIA PARA LA ESTABILIZACIÓN DE 7 PUESTOS DE CONDUCTOR/A AL AMPARO DE LO DISPUESTO EN LA LEY 20/2021, DE 28 DE MAYO DE 2022. BAREMACIÓN PROVISIONAL.**

**Leonardo Muñoz Pérez**, en nombre y representación de la **Empresa Municipal de Limpieza de Sanlúcar de Barrameda (Emulisan)**, Sociedad Anónima, en calidad de **Director Gerente** y en uso de las facultades otorgadas en virtud de escritura de poder, de fecha 3 de enero de 18 ante la notario del Ilustre Colegio de Sevilla, D<sup>a</sup> Inmaculada Benítez González, con número de protocolo 5.

En relación a las bases para las convocatorias públicas que regirán la selección de 7 conductores/as, en relación a la ejecución de la oferta pública de empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso de méritos, al amparo de lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, para la empresa EMULISAN SAU.

**RESUELVE**

**Primero.- Resolver las alegaciones presentadas** por los aspirantes ante la baremación provisional de meritos publicadas el 7 de junio de 2023, en relación al procedimiento **de estabilización de 7 puestos de conductor/a**, en el sentido propuesto por el tribunal calificador, y con las siguientes motivaciones:

1. **Becerra Galán, Manuel:** Estimar parcialmente las alegaciones presentadas por la alegante, correspondiendo una puntuación total de 8,34 tras la nueva revisión. Por otra parte, no se puede computar o tener en consideración la experiencia laboral desarrollada en Emulisan, SAU ya que corresponde a otra categoría profesional distinta a la ofertada en el procedimiento de estabilización. En relación a la experiencia desarrollada en "otras administraciones públicas o entes dependiente es esta" solo acredita mediante certificados de empresa y/o contratos 18,43 meses. Por último, obtiene el máximo de puntos, tanto en la experiencia en el sector privado, como en la formación.
2. **Cordero Dorado, Manuel:** Desestimar las alegaciones presentadas por el alegante, habida cuenta de que no se puede computar o tener en consideración la experiencia laboral desarrollada en Emulisan, SAU ya que corresponde a otra categoría profesional distinta a la ofertada en el procedimiento de estabilización. Es decir, sólo se puede tener en cuenta la experiencia como conductor (grupo cotización 8) y no la de peón de limpieza (grupo de cotización 10).
3. **Infante López, Juan Antonio:** Desestimar las alegaciones presentadas por el alegante, habida cuenta de que no se puede computar o tener en consideración la experiencia laboral desarrollada en Emulisan, SAU ya que corresponde a otra categoría profesional distinta a la ofertada en el procedimiento de estabilización. El resto de experiencia, tanto en el sector público como en el privado, así como los cursos, sí han sido contemplados.
4. **Moreno Pérez, Antonio:** Desestimar las alegaciones presentadas por el alegante, habida cuenta de que no se puede computar o tener en consideración la experiencia laboral desarrollada en Emulisan, SAU ya que corresponde a otra categoría profesional distinta a la ofertada en el procedimiento de estabilización. Es decir, sólo se puede tener en cuenta la experiencia como conductor (grupo cotización 8) y no la de peón de limpieza (grupo de cotización 10). Por otra parte, no acredita la experiencia laboral –mediante certificado de empresas y/o contratos- en otras administraciones o entes dependiente de estas.
5. **Vidal Palacios, Víctor Manuel:** Estimar las alegaciones presentadas por la alegante, correspondiendo una puntuación total de 17,17 tras la nueva revisión.



**Segundo.** – Aprobar la **baremación definitiva** de méritos de los aspirantes admitidos que, a continuación, se relacionan, por orden de puntuación de mayor a menor, conforme a lo establecido en el apartado octavo de las bases de selección de **7 conductores/as**, en relación a la ejecución de la oferta pública de empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso de méritos, al amparo de lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, incluidas en la oferta de empleo público aprobada por resolución de la Sociedad el 16 de mayo de 2022 [BOP Cádiz núm. 95 de 20 de mayo de 2022 y BOP Cádiz núm. 243 de 22 de diciembre de 2022].

	DNI/NIE	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nombre	Baremación
1	***8801**	MEDRANO	ROMERO	FELIX	22,43
2	***8742**	SOLIS	DIAZ	JUAN JESUS	17,3
3	***3945**	VIDAL	PALACIOS	VICTOR MANUEL	17,17
4	***2951**	GONZALEZ	GONZALEZ	JUAN	17
5	***3652**	AGUILAR	GALLEGO	MANUEL JESUS	16,97
6	***3586**	ENRIQUEZ	GOMEZ	ESTEBAN	16,76
7	***2768**	MOREIRA	LOPEZ	JOSE MANUEL	15,9
8	***1656**	RODRIGUEZ	GARCIA	JOSE	13,53
9	***5227**	DIAZ	RACERO	JUAN MANUEL	12,41
10	***2988**	ALCON	GUISADO	RAFAEL	12,21
11	***3980**	MILLAN	ORTEGA	FCO. JAVIER	12,04
12	***3330**	GOMEZ	RODRIGUEZ	JUAN MANUEL	11,43
13	***8579**	MORENO	PEREZ	ANTONIO	11,14
14	***8627**	CUEVAS	GUTIERREZ	JUAN ANTONIO	10
15	***8734**	BECERRA	GALAN	MANUEL	8,34
16	***2625**	HERNANDEZ	GONZALEZ	FRANCISCO JOSE	8,32
17	***2861**	CORDERO	DORADO	MANUEL	8,1
18	***1696**	POZO	CAMACHO	JUAN MANUEL	7,9
19	***4517**	BAREA	HERNANDEZ	MANUEL JESUS	7,6
20	***3623**	BUZON	ORCHA	MANUEL	7,32
21	***9493**	GONZALEZ	HERRERA	ANTONIO	6,55
22	***4060**	GOMEZ	TAVIEL DE ANDRADE	GONZALO	5,95
23	***9431**	CABRERA	PIZARRO	ADORACION	5,76
24	***2131**	BERNAL	LARA	JESUS	5,5
25	***8574**	GARCIA	GONZALEZ	ANTONIO	5,5
26	***8867**	CASTELLANO	MAESTRE	FCO JAVIER	5,4
27	***1509**	REYES	GARCI	OSCAR	5,3
28	***9274**	IBÁÑEZ	ROMERO	JOSE MANUEL	4,2
29	***9044**	DIAZ	GALAN	ANTONIO A.	4,03
30	***4059**	PAZOS	RODRIGUEZ	JOSE	4
31	***3897**	ROMERO	GARCIA	MARCO ANTONIO	4
32	***2342**	INFANTE	LOPEZ	JUAN ANTONIO	3,83
33	***3014**	BAZAN	MARQUEZ	ANTONIO	3,5



34	***8718**	OTERO	HIDALGO	ANGEL ANTONIO	1
35	***3945**	JIMENEZ	DIAZ	ANGEL FCO	1
36	***9297**	GONZALEZ	SAENZ	JOSE ANTONIO	0

**Tercero.** – El apartado noveno de las bases que rigen este procedimiento de selección, en relación a los candidatos propuestos para su contratación y estabilización, establece que: “...el primero de los seleccionados – con mayor puntuación- será el que formará parte de la plantilla de Emulisan, con carácter de fijo-indefinido durante todo el año y, los seleccionados –con mayor puntuación- del puesto 2 al 7 formaran parte, con carácter de fijo-discontinuo, durante las temporadas de verano”.

**Cuarto.-** Publicar la presente resolución en la página web del Ayuntamiento de Sanlúcar de Barrameda ([www.sanlucardebarrameda.es](http://www.sanlucardebarrameda.es)), sección “Ofertas y bolsa de trabajo”, concediendo un plazo de 5 días naturales, a partir del día siguiente al de la publicación, para que los aspirantes propuestos aporten la documentación original para su cotejo, y formalización del contrato laboral.

**Quinto.-** La presente resolución podrá ser impugnada ante los Tribunales de Justicia de la Jurisdicción Social.

Sanlúcar de Barrameda, a 28 de junio de 2023.

EL DIRECTOR GERENTE

Fdo.: Leonardo Muñoz Pérez

